**ПРИКАЗ №1 от 11 июня 2020 г.**

**с.Акуша**

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников Государственного Бюджетного учреждения РД «Акушинская ЦРБ»**

В соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=1AE73329A7FEB9EA5CF6D0599FC1C06C&req=doc&base=RLAW346&n=9844&dst=100017&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=36821&REFBASE=RLAW346&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100017%3Bindex%3D18&date=03.08.2020) Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?rnd=1AE73329A7FEB9EA5CF6D0599FC1C06C&req=doc&base=RLAW346&n=37230&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=36821&REFBASE=RLAW346&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D18&date=03.08.2020) Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" , от 8 октября 2009 г. N 346 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений работников здравоохранения Республики Дагестан», а также Положения об оплате труда в ГБУ РД «Акушинская ЦРБ», утв. Приказом главного врача ГБУ РД «Акушинская ЦРБ» №1 от 11.06.2020

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Утвердить Положение о материальном стимулировании работников Государственного Бюджетного учреждения РД «Акушинская ЦРБ» с учетом показателей эффективности деятельности работников и индикаторов, на основе которых будут учитываться результаты деятельности.

2.Утвердить механизм и принципы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в зависимости от результатов деятельности работников.

3. Утвержденные документы разместить на сайте ГБУ РД «Акушинская ЦРБ» в сети Интернет до 01.09.2020г.

4. Начальнику отдела кадров Ибрагимовой Р.А. главному бухгалтеру Магомедову А.И., заместителю главного врача по ЭВ Магомедалиеву М.А., оформить изменения условий оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательством.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУ РД

«АкушинскаяЦРБ» М.С.Саидов

Согласовано: юридическая служба

/Прошить и скрепить подписью уполномоченного лица с расшифровкой, указанием должности, печатью Учреждении/

С данным приказом ознакомлены:

**ПРИКАЗ №6 от 11.06.2020 г.**

**с.Акуша**

**О создании комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда Государственного бюджетного учреждения РД «Акушинская центральная районная больница»**

В соответствии с Положением О материальном стимулировании работников Государственного Бюджетного учреждения здравоохранения РД «Акушинская ЦРБ», утвержденным приказом №1 от 11.06.2020г. (далее Положение) стимулирующие выплаты устанавливаются на основе мониторинга профессиональной деятельности, и в связи с изложенным,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Для контроля за правильным и объективным практическим применением порядка и условий установления выплат стимулирующего характера работникам ЦРБ в соответствии с Положением создать комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда 1-го и 2-го уровня в следующем составе:

1) во всех структурных подразделениях ЦРБ сформировать комиссия 1-го уровня по оценки выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения из 3-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, представитель профсоюзной организации;

2) председатель комиссии 2 –го уровня: Саидов М.С., главный врач, члены комиссии: Гусейнов Г.З., заместитель по лечебной части, Ризванов Р.Ш., председатель профкома, Магомедалиев М.А., заместитель по ЭВ, Ризванов М.Н., бухгалтер, Магомедова А.М., заведующая поликлиники, Ибрагимова Р.А., начальник отдела кадров, Маллаев М.Ш, главный инженер, Алиева С.М., главная медицинская сестра, Магомедалиев М.Г., зав. эпид. отделом, Абдуллаев Р.Г-А., зав. хоз. отделом, Мусаева З.А., эксперт ЗАО МАКС (по согласованию).

2. Порядок работы комиссий 1-го и 2-го уровня по распределению стимулирующего фонда оплаты труда определить в соответствии с Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам ГБУ РД «Акушинская ЦРБ».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУ РД

«АкушинскаяЦРБ» М.С.Саидов

Согласовано: юридическая служба

  /Прошить и скрепить подписью уполномоченного лица с расшифровкой, указанием должности, печатью Учреждении/

С данным приказом ознакомлены:

**СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДЕНО»**

**С проф/комитетом Главный врач ГБУ РД**

**ГБУ РД «Акушинская ЦРБ» «Акушиннская ЦРБ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Ш.Ризванов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.С.Саидов**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О материальном стимулировании работников Государственного Бюджетного учреждения РД «Акушинская ЦРБ».**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших результатов деятельности, улучшения качества работы каждого работника, создание условий для роста производительности труда.

**1.2.** Настоящее Положение распространяется на всех работников, состоящих в штате учреждения по основной должности, работникам, работающим на 0,5 ставки по совместительству не рассматривать стимулирующие выплаты. Работникам, работающим не полный рабочий день, т.е. на 0,5 ставке на основной работе распределение стимулирующих выплат по критериям оценки эффективности работы в размере 50% от максимального количества баллов работников, работающих на полной ставке.

**1.3.** Материальное стимулирование осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности работы на основе анализа количественных и качественных показателей труда по каждой специальности.

**1.4.** Для обеспечения максимальной эффективности материального стимулирования размер материального поощрения каждого сотрудника должен быть достаточно большим, чтобы служить эффективным стимулом для стремления к улучшению результатов индивидуальной трудовой деятельности всего коллектива.

**1.5.** Материальное стимулирование работников ГБУ РД «Акушинская ЦРБ» (далее ЦРБ) осуществляется за счет фонда стимулирующих выплат, формирующегося в зависимости от источника финансирования данного учреждения.

В учреждениях здравоохранения на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплаты за стаж непрерывной работы и надбавки за классность):

- за счет ассигнований Республиканского бюджета предусматривается в размере не более 15 % от фонда по окладам (должностным окладам);

- за счет ассигнований Территориального Фонда обязательного медицинского страхования от фонда по окладам (должностным окладам), формируемого в соответствии с Генеральным тарифным соглашением на соответствующий год – в размере не менее 15 %;

**1.6.** Надбавка за классность устанавливается водителям, имеющим I класс работы -25%, имеющим II класс работы – 10 %.

**1.7.** Фонд стимулирующих выплат определяется после начисления основной части заработной платы работников ЦРБ, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного характера и надбавку за стаж.

**Для расчета стоимости балла может применяться пропорция 3/2/1 – врачи/средний/младший. То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент 3, по среднему персоналу – 2, по младшему персоналу – 1. Количество физических лиц в разрезе врачи/средний/младший умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам – 3, по среднему персоналу – 2, по младшему персоналу – 1.**

**Для достижения индикаторных показателей по средней заработной плате по категориям работников стоимость балла определяется по структурным подразделениям, т.е. стационар, поликлиника и ОСП. Фонд стимулирующих выплат определяется от фактически начисленных выплат по структурным подразделениям.**

**1.8.** Периодичность стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно всем работником. Заместителям главного врача стимулирование осуществляется по итогам квартала.

**1.9.** Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится комиссией утвержденной приказом ЦРБ.

Комиссия может быть 2-уровневой:

1 уровень - структурное подразделение – формируется из 3-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, представитель профсоюзной организации.

Функции комиссии:

**-** оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения;

**-** оформляет решением комиссии протоколом и др. уставными документами.

**-** ознакомить работников с оценкой качества их работы.

2 уровень – центральная комиссия организации – формируется из 5 и более человек: руководитель (или его заместитель), экономист, бухгалтер, специалист отдела кадров, представитель профкома, гл. сестра, зав эпид. отделом, зав. хоз. отделом, зав. поликлиники, эксперт ЗАО МАКС.

Функции комиссии:

- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;

- оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат за качеством работы;

- оценивать выполнение показателей эффективности работников не входящим в структурные подразделения по утвержденным критериям.

**1.9.1.** Оценка выполнения показателей эффективности заместителям главного врача по утвержденным критериям рассматривается главным врачом.

**1.10.** Экономия средств, полученная в результате распределения фонда стимулирующих выплат, по решению руководителя может расходоваться на ежеквартальное премирование работников, выполнивших установленные показатели на 95 % и выше.

**1.11.** Могут также применяться и моральные формы поощрения за:

- своевременное и качественное выполнение работником должностных  
 обязанностей;

- успешное выполнение особенно важных и сложных заданий

руководства;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных

обязанностей;

- внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся

на результатах;

- многолетнюю и добросовестную работу;

- улучшение качества оказываемых услуг.

К моральным формам поощрения относятся:

- объявление благодарности;

- награждение почётной грамотой;

- повышение работника в должности;

- представление к почетным званиям и Государственным наградам.

**1.12.** Руководитель учреждения так же может установить персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 2,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

**2. Порядок определения критериев эффективности и результативности труда персонала лечебно-профилактического учреждения.**

2.1. Стимулирование за качественные и количественные показатели работы осуществляются по бальной системе с учетом утвержденных показателей и критериев эффективности.

По каждому критерию должны быть определены соответствующие показатели. Каждому показателю присваивается определенное максимальное количество баллов.

Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника по врачам, среднему персоналу, младшему персоналу полученная стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент пропорции 3/2/1 ( по врачам – 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу – 1) и на максимальное количество баллов.

**2.2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей главного врача ЦРБ - максимальное количество - 13 баллов.**

**1.** Выполнение запланированных объемов медицинской помощи и норм нагрузки в подведомственных подразделениях – от 95%до 100% +3 балла, от 90%до 95% +1балла , 90% – 0балла.

**2.** Выполнение целевых ориентиров по качеству оказания медицинской помощи в подведомственных подразделениях (раннее выявление онкопатологии и туберкулеза, показатели первичного выхода на инвалидность, смертность от предотвратимых причин, отсутствие в расхождении предварительного и окончательного диагноза, профилактическая работа, диспансеризация работающих граждан и т.п.). Выполнение + 3 балла и отсутствие -3 балла.

**3.** Смертность населения трудоспособного возраста материнская и младенческая в сравнении с республиканским показателем Отсутствие +2 балла и наличие 0 балла.

**4.**Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний + 2 балла, наличие до 0,5% - 1 балл, до 1% – 0 баллов.

**5.** Контроль за соответствием проводимой в подведомственных отделениях и подразделениях ЦРБ экспертизы качества оказания медицинской помощи медико-экономическим стандартам отсутствие контроля 0 балла, наличия контроля + 2 балла.

**6.**Наличия обоснованных жалоб населения подведомственных подразделений – наличия жалоб 0 и отсутствие +1 балла.

**Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача не начисляются в следующих случаях:**

**А) выполнения государственного заказа ниже 90%;**

**Б) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;**

**В) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Г) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;**

**Д) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.**

**2.3 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей главного врача по ЭВ ЦРБ - максимальное количество - 13 баллов.**

**1.** Организация своевременности формирования проектов смет расходов по источников финансирование, предоставление отчетности в установленные сроки. не выполнения -1балл, выполнения +2балла.

**2.** Экономический анализ хозяйственной деятельности, разработка мероприятий по экономически эффективному использованию материалов трудовых и финансовых ресурсов не выполнения -1балл, выполнения +3балла.

**3**. Анализ исполнения смет по источникам финансирования не выполнения -1балл, выполнения +3балла.

**4**. Организация рационального учета и отчетности загруженности работников с использование внутреннего трудового распорядка не выполнения 0 балл, выполнения +2балла.

**5.**Выполнение требований законодательства РФ, постановлений, распоряжений , приказов вышестоящих органов и результаты проверки контроли руководящих органов не выполнения -2балл, выполнения +2балла.

**6**. Наличия или отсутствие обоснованных жалоб отсутствие+1 балла , наличие 0 балла

**2.4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением ЦРБ – максимальное количество – 12 баллов.**

**1.**Выполнение плановых показателей отделения – от 95%до 100% +3 балла, от 80% до 95% + 1 балл , 80%и менее– 0баллов.

**2.** Выполнение целевых ориентиров по качеству оказания медицинской помощи в подведомственном подразделении (Отсутствие диагностических ошибок, соблюдение стандартов оказания медицинской помощи и проведения диагностических исследований, смертность от предотвратимых причин, отсутствие расхождения предварительного и окончательного диагноза, профилактическая работа и т.п.) + 2 балла, невыполнение -2балла.

**3.**Повторная госпитализация в течение 90 дней + 1 балл отсутствие,1 и боле -1 балла.

**4.**Отсутствие нарушений соблюдения дезстерилизационного режима + 2 балла, наличие -2 балла

**5.** Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний + 2 балла, наличие: до 0,5% штраф +1 балл, до 1% - 0 баллов.

**6.** Социальная удовлетворенность качеством оказания медицинских услуг + 1 балл.

**7**. Дефекты в оформлении медицинской документации отделения отсутствие +1 балл, 1и более -1 балл.

**Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:**

**А) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;**

**Б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**В) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**Г) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением хирургического профиля ЦРБ – максимальное количество – 12 баллов.**

**1.** Выполнение плановых показателей отделения – от 95%до 100% +3 балла, от 80%до 95% +1 балл , 80% и менее - 1баллов.

**2.**Оперативная активность 60%и более +2 балла, от 40% до60% +1балл, менее 40% -0 балла.

**3.**Гнойно-септические осложнения после плановых операций (кроме стационаров терапевтического профиля), обоснованные жалобы +1 балл при отсутствие, 1 и более -1 балла.

**4.**Повторная госпитализация в течение 90 дней + 1 балл отсутствие, 1 и более -1 балла.

**5.** Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний + 2 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.

**6.** Выполнение целевых ориентиров по качеству оказания медицинской помощи в подведомственном подразделении + 2 балла, невыполнения -2 балла.

**7.** Дефекты в оформлении медицинской документации отделения отсутствие + 1балл, 1 и более -1 балл.

**Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:**

**А) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;**

**Б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**В) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**Г) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача стационара ЦРБ – максимальное количество – 12 баллов.**

**1.**Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) +2 балла – отсутствие; менее 5% - 0 балл; более 5% -2балл.

**2.**Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии + 1 балл соблюдение, несоблюдение -1 балов.

**3.** Обоснованные жалобы (рассмотрение врачебной комиссии) + 1 балл отсутствие , 1 жалоба и более -1 балла.

**4.** Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний + 3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.

**5.** Дефекты в оформлении медицинской документации отделения + 1 балл отсутствие, наличие -1 балла

**6**.Выполнение плановых показателей отделения, выполнение +2 балла, отсутствие -2балла

**7.**Выполнение целевых ориентиров по качеству оказания медицинской помощи в подведомственном подразделении. Выполнения + 2 балла отсутствие -2 балла.

**Выплаты стимулирующего характера врачу стационару не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача хирурга стационара ЦРБ – максимальное количество – 12 баллов.**

**1.**Осложнение основного заболевания ( количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) +2 балла отсутствие, менее 5% -0 балла, 5% и более -2 балла.

**2.**Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, обоснованные жалобы (рассмотрение врачебной комиссии) – отсутствие +1 балл, 1 и более -1 балла.

**3.** Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний отсутствие +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.

**4.** Дефекты в оформлении медицинской документации отделения - отсутствие +1 балл, 1 и более -1 балла.

**5**. Оперативная активность 60%и более +2 балла, от 45% до 60% +1балл, менее 45% -1 балла.

**6.**Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов +1 балл отсутствие, 1 и более -1 балла.

**7.**Гнойно-септические осложнения после плановых операций +1 балл отсутствие, 1 и более -1 балла.

**8**.Соблюдение стандартов оказания медицинской помощи +2 балл отсутствие, 1 и более -2 балла.

**Выплаты стимулирующего характера врача – хирургу стационара не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б)выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей ОРИТ ЦРБ – максимальное количество – 12 баллов.**

**1.**Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) + 3 балла отсутствие, 1 и более -3 балла.

**2.**Отсутствие диагностических ошибок. Соблюдение стандартов обследования, лечения, регулярное наблюдение +2 балла, 1 и более -2балла.

**3.** Осложнения анестезиолог, реанимаций, манипуляций + 2 балла отсутствие, 1 и более -2балла.

**4.** Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и ведомственной экспертизы +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.

**5.** Нарушение норм этики деонтологии + 2 балла отсутствие, 1 и более -2балла.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.9. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача- педиатра участкового максимальное количество – 12 баллов.**

1. Выполнение государственного заказа 100% +3 балла, от 95%до 100% + 2 балла, от 90%до 95% + 1 балл, меньше 90% - 2 баллов.
2. Процент охвата профилактических осмотров детей декретированных возрастов 95% и более +2 балла, менее 95% 0балла, менее 75% -2балла.
3. Процент активных посещений на дому более 40%+1 балл, менее 30%- 40% 0 балла, менее 30% -2балла.
4. Отсутствие штрафных санкций ФОМС +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.
5. Процент охвата вакцина профилактики 95% и более +1 балла, менее 95% -1 балла.
6. Индекс здоровья годовичков 30% и более + 1балл, менее30% 0 балл.
7. Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб – 1 балл, +1 отсутствие.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.10. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача- терапевта участкового максимальное количество – 12 баллов.**

1. Выполнение государственного заказа 100% +3 балла, от 95%до 100% +2 балла, от 90%до 95% + 1балл, меньше 90% - 2 баллов.
2. Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений 30% и боле е +2 балла, от 25% до 30% +1 балла, менее 25% -2 балла.
3. Соблюдение стандартов медпомощи, дефекты в оформлении мед. Документации, отсутствие штрафных санкций ФОМС +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.
4. Обоснованные жалобы +1 балл отсутствие, 1 и более 0 балла.
5. Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих) более 97% +1 менее 97% 0 более.
6. Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний (в части управляемых причин)- отсутствие 1 балл , 1 и более - 1балл
7. Уровень госпитализации населения на участке менее18% - +1 балл , 18%и более - 0 балла

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.11. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности подростковый врач максимальное количество – 12 баллов.**

1. Выполнение государственного заказа 100% +3 балла, от 95%до 100% + 2 балла, от 90%до 95% + 1 балл, меньше 90% - 2 баллов.
2. Процент охвата профилактических осмотров детей подросткового возраста 95% и более +2 балла, менее 95% 0балла, менее 75% -2балла.
3. Соблюдение стандартов мед. Оказания помощи, отсутствие дефектов в оформлении мед .документации, отсутствие +2 балла, наличие -2балла.
4. Отсутствие штрафных санкций ФОМС +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.
5. Процент охвата вакцина профилактики 95% и более +1 балла, менее 95% -1 балла.
6. Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб – 1 балл, +1 отсутствие.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций .**

**2.12 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей специалистов поликлиники максимальное количество – 12 баллов.**

**1.** Выполнение государственного заказа 100% +3 балла, от 95%до 100% + 2 балла, от 90%до 95% + 1 балл, меньше 90% - 3 баллов.

**2.** Диспансерная работа (наблюдение, обследование, лечение) , наличие +2 балла отсутствие -2балла

**3.**  Соблюдение стандартов мед. Оказания помощи, отсутствие дефектов в оформлении мед. документации , отсутствие -2 балла, наличие +2балла

**4.** Качество оказания медпомощи (ранняя выявляемость заболеваний, диспансеризация работающих граждан, первичный выход на инв.) выполнения +1балл, невыполнения -1балл

**5.**Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб – 1 балл – отсутствие+1 балл.

**6.**Наличие штрафных санкций ФОМС +3 балла, наличие: до 0,5% штраф - 1 балл, до 1% - 0 баллов.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.13.Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей стоматологов поликлиники максимальное количество – 12 баллов**

**1.** Выполнение объема посещении, норм нагрузки 100% +3 балла, от 95%до 100% + 2 балла, от 90%до 95% + 1 балл, меньше 90% - 3 баллов.

**2**. Соблюдение стандартов мед. Оказания помощи, отсутствие дефектов в оформлении мед. документации , отсутствие -2 балла, наличие +2балла

**3.** Осложнение основного заболевания, гнойно-септические осложнения отсутствие +2 балла, наличие -2балла

**4**. Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб – 1 балл – отсутствие+2 балл.

**5**.Отсутствие штрафных санкций ТФОМС и страховых компаний

+3 балла, наличие: до 0,5% штраф -1балл, до 1% - 0 баллов

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.14.Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача эпидемиолога максимальное количество – 12 баллов**

1. Выполнение сан. Гигиенических и противоэпидемических мероприятий Выполнение +3 балла, Невыполнение -2балла.
2. Соблюдение календарного плана вакцина профилактике Выполнение +2балла , Невыполнение -2балла
3. Проведение анализа возникновения ВБИ. Выполнение +2балла, Невыполнение -2балла.
4. Отсутствие нарушений соблюдения дез. стерилизационного режима выполнение +2балла. невыполнение-2балла.
5. Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб Выполнение +1балла, Невыполнение -1балла.
6. Выполнение действующих приказов Выполнение +2балла Невыполнение -2балла

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.15.Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача эксперта максимальное количество – 12 баллов**

1. Отсутствие по результатом проверок штрафных санкций со стороны страховых компаний замечаний вышестоящих и контрольно надзорных органов Отсутствие +3балла, Невыполнение -3балла
2. Своевременность предоставления информации о наращениях в ведении медицинской документации (истории болезней ) своевременно +2балла, не своевременно -2балла
3. Соблюдение сроков предоставление отчетной документации по основным параметрам лечебно-диагностического процесса Соблюдение +3 балла не соблюдение -2баллов
4. Нарушения исполнительной дисциплины, в том числе выполнение распоряжении руководителя структурного подразделения, администрации нарушение локальных нормативных актов учреждения отсутствие +2балла, 1 и более 0баллав.
5. Трудовая дисциплина, нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб Выполнение +2балла Невыполнение -2балла.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**В) при наличии свыше 1% штрафных санкций**

**2.16. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главной медицинской сестры ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов**

1. Дефекты организационной, управленческой работы по результатом проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов. Выполнение +1балла Невыполнение -2балла

2. Соблюдение требований санитарно противоэпидемического режима, противопожарной безопасности, охраны труда. Выполнение +1балла Невыполнение -2балла

3. Соблюдение правил получения, учета и хранения лекарственных средств и медицинских изделий. Выполнение +2балла Невыполнение -2балла

4. Нарушение исполнительной дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности администрации: нарушение локальных нормативных актов учреждения. Выполнение +2балла Невыполнение -2балла.

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.19. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (отделений) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.**Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**2.** Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов и мед..документации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**3.** Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла ..

**4.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**5**. Выполнение санитарно просветительной работы Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**6**. Выполнения плана нагрузки отделения и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции. Выполнение +1балла Невыполнение - 1балла .

**Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**в) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%**

**2.20 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (леч. проф. кабинетов) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.**Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**2.** Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов и мед. документации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**3.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**4**. Выполнение санитарно просветительной работы Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**5**. Выполнения плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции выполнения Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**6.** Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

**Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.21 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (процедурные) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1**. Выполнения плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции выполнения. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**2.**Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений . Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**3.** Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов . – Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**4**. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и просветительной работы Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**5.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**6**. Выполнение санитарно просветительной работы. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.22 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (статист и картотека) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.**Своевременность сбора и предоставления информации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла..

**2**. Качество и своевременность оформления мед документации, мед. статистич. документации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**3.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**4**. Выполнение санитарно просветительной работы Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**5**. Выполнения плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции выполнения Выполнение +2балла Невыполнение -2балла.

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.23 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (дезинфектора) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.**Своевременность и качество выполнения работы Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**2.** Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов и мед. документации Выполнение +2балла Невыполнение -1балла.

**3.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**4**. Замечание по приготовлению раствора Выполнение +2балла Невыполнение -1балла.

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.24 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (архив) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.** Порядок учета документов состоящих на временном и пост. Хранении. Выполнение +2балла Невыполнение -1балла .

**2.** Контроль за состоянием документов и соблюдения в помещении архива условий необходимых для обеспечения сохранности документов Выполнение +1балла Невыполнение -1балла .

**3.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина Выполнение +1балла Невыполнение -1балла.

**4**. Введение учета документа оборота и контролирование своевременного поступления в архив документов Выполнение +2балла Невыполнение -1балла.

**2.25 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (прочие) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1**. Обоснованное жалоба на качество мед. помощи – 1

**2**. Качество и своевременность оформления первичной мед. документации -1

**3.** Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, трудовая дисциплина – 2

**4**. Выполнения плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции выполнения – 2

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.26 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала (ФАПы ) ЦРБ - максимальное количество - 6 баллов.**

**1.**Выполнение норм нагрузки и для среднего медицинского персонала всех специальностей – 1балла.

**2.**Выполнение объема работ, входящего за рамки должностной инструкции – 1 балла.

**3.**Отсутсвие нарушений соблюдения дез.стерилизационного режима – 1 балл.

**4.**Владение полным объёмом методик, предусмотренных стандартам лечебно-диагностических мероприятий в пределах своей компетенции – 1 балл.

**5.**Выполнение патронажа по охвату вакцинопрофилактики и контроль над реакцией – 1 балл.

**6.**Дефекты в оформлении мед. Документации, введение отчетно учетной документации своевременная сдача отчетов – 1 балл.

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.27 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности терапевтических медсестер - максимальное количество - 6 баллов.**

1.Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

2.Охват населения ф/л обсл. Выполнение плана проф.првивок цитология охвата ВИЧ НВS ВГД . Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

3.Полнота охвата «Д» наблюд. Проведе-ние ДД. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

4.Дефекты оформлении мед. документации и ведение отчетно-учетной документации своевременная сдача отчетом. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

5.Выполнение плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

6.Нарушение норм этики деонтологии. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.28 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педиатрических медсестер - максимальное количество - 6 баллов.**

1.Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

2.Выполнение дородовых патронажей к беременным женщинам, патронажей у детей 1-го и 2-го года жизни. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

3.Выполнение патронажей по охвату детей вакцино-профилактической и контроля за реакцией. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

4.Полнота охвата диспан. детей декрет группы и сан.кур.лечением. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

5.Дефекты в оформлении мед. документаций введение отчетно учетной документации своевременная сдача отчетов. Выполнение +1балла невыполнение -1балла

6.Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и мед документации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.29 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности подростковой медсестер - максимальное количество - 6 баллов.**

1.Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

2.Нарушение норм этики и деонтологии. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

3.Выполнение патронажа по охвату подростков вакцино-профилактической и контроля за реакцией. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

4.Полнота охвата диспан.детей подростков сан.кур.лечением. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

5.Дефекты в оформлении мед. документаций введение отчетно учетной документации своевременная сдача отчетов. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

6.Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и мед документации. Выполнение +1балла Невыполнение -1балла

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.30. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала - максимальное количество – 5 баллов.**

1. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима – 1 балл.
2. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии – 1 балл.
3. Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных - 1балл.
4. Выполнение объема работ, выходящего за рамки должностной инструкции – 2 балла.

**Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.31. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера, главного экономиста лечебно-профилактического учреждения – максимальное количество – 12 баллов.**

1. Организация своевременности и законности оформления хозяйственных операций , контроль за экономным использованием материальных трудовых и финансовых ресурсов Невыполнения -2 балла, Выполнения +2 балла
2. Контроль исполнения смет и источникам финансирования результатов Хозяйственно-финансовой деятельности составление экономически обоснованных отчетных калькуляции, расчетов по зарплате с работниками, начисления и перечисления платежей Невыполнения -1 балла, Выполнения +3 балла
3. Обеспечение соблюдения штатной, финансовой кассовой дисциплины, смети, законности списания недостач, дебиторской задолженности, и других потерь, сохранности бухгалтерских документов Невыполнения -1 балла, Выполнения +2 балла
4. Организация рационального учета и отчетности загруженности работников с использование внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности Невыполнения 0 балла, Выполнения +2 балла
5. Выполнение требований законодательства РФ, постановлений, распоряжений , приказов вышестоящих органов и результаты проверки контроли руководящих органов Невыполнения -2 балла, Выполнения +2 балла
6. Наличия или отсутствие обоснованных жалоб Невыполнения -1 балла, Выполнения +1 балла

**Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.**

**2.32. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера, кассира лечебно-профилактического учреждения – максимальное количество – 6 баллов.**

1. Своевременность составления финансовой планово-отчетной документации, в т.ч. сметы, тарификации, расчеты заработной платы, финансовые и экономические отчеты, документации по ФЗ-94 Выполнения +2 балла. Не выполнения 0
2. Достоверность предоставляемых сведений о финансово - хозяйственной деятельности лечебно-профилактического учреждения Выполнения +1 балла. Не выполнения -1
3. Выполнение дополнительного объема работы по заданию гл.врача и гл.бухгалтера выполнения +1, невыполнения -1
4. Отсутствие обоснованных жалоб от медицинского персонала Выполнения +1 балла. Не выполнения 0
5. Нарушения конфиденциальности , и правил делового общения и норм служебного этикета Выполнения +1балл невыполнения -1балл

**Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.**

**2.33. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности экономиста, лечебно-профилактического учреждения – максимальное количество – 6 баллов.**

1. Качественная подготовка исходных данных для составления проектов по источником финансированию
2. Расчет и анализ материальных трудовых затрат, выявление резервов, предупреждение потерь инее производственных расходов, определение экономической эффективности
3. Качественное предоставления отчётности в установленные сроки
4. Выполнения норм нагрузки и не регламентированных работ (по заданию руководителей)
5. Отсутствие обоснованных жалоб от медицинского персонала Выполнения +1 балла. Не выполнения 0

**Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.**

**2.34. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности административно-управленческого персонала лечебно-профилактического учреждения (в т.ч. отдел кадров, юрист, секретарь, делопроизводитель, оператор ЭВМ, инженеры)–максимальное количество – 5 баллов.**

**1.**Своевременное выполнение объемов запланированных работ Выполнения +1балла. Не выполнения 0

**2.**Использование в работе программного обеспечения и электронных носителей Выполнения +1 балла. Не выполнения 0.

**3.**Высокое качество и достоверность представляемой учетно-отчетной и правовой информации Выполнения +2 балла. Не выполнения

**4.**Отсутствие обоснованных жалоб от пациентов и медицинского персонала Выполнения +1 балла. Не выполнения 0

**Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.**

**2.35. Показатели и критерии оценки эффективности и результативности труда хозяйственного персонала лечебно-профилактического учреждения (пищеблок, прачечная, водители, слесаря, электрики, механик, газосварщик, уборщик, сторож, плотник ) – максимальное количество – 5 баллов.**

**1.** Своевременное выполнение объемов работ и высокая исполнительская дисциплина – 1 балл.

**2.** Выполнение объема работ, выходящих за рамки должностных инструкций – 2 балла.

**3.** Рациональное использование материальных ресурсов – 1 балл.

**4.** Отсутствие обоснованных жалоб от пациентов и медицинского

персонала – 1 балл.

**Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.**

**2.36**. **Показатели и критерии качества мед.помощи для врачей и фельдшеров скорой помощи**

**1.** Расхождение диагноза СМП и клинического диагноза стационара

-3балла и +2 балла.

**2**. Обоснованность госпитализации бригадой СМП -3балла +1балла

**3.** Повторные вызовы -3балла +1балла

**4.** Количество случаев мед. помощи надлежащего качества 0 балла -3балла

**5**. Качество оформления мед .документации -3балла +3балла

**6**. Трудовая дисциплина нарушение норм этики и деонтологии, наличие обоснованных жалоб -1балла +2балла

**7**. Своевременность прибытия бригады СМП на вызов -3балла +3балла

**Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:**

**А) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**Б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

**2.37 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала ОСП**

**1.** Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений

Выполнение +1 Невыполнение -1

2. Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов Выполнение +1 Невыполнение -1

3. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима Выполнение +1

Невыполнение -1

4.Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии Выполнение +1

Невыполнение -1

5. Выполнения плана индивидуальной нагрузки и соблюдения технологии выполняемых работ в пределах своей компетенции выполнения .Выполнение +2 Невыполнение -1

**Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:**

**а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;**

**б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.**

Территориального фонда ОМС Республики Дагестан в расчете на штатную должность (долю ставки), но не более чем на одну ставку:

до 10000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

до 5000 рублей - врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

до 3500 рублей - фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

до 2500 рублей - медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Критерии качества работ и порядок установления выплат за качество выполняемых работ определяются настоящим Положением, разработанном на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Дагестан №220-П от 05.04.2013года «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранений» и постановлении правительство Республики Дагестан №346 от 8 октября 2009года « Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан». При этом в порядке установления выплат за качество выполняемых работ определяется нормативное значение показателей, ниже которого выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются.

При ухудшении показателей оценки качества размеры выплат снижаются или отменяются полностью.

Стимулирующие выплаты по критериям оценки эффективности работы для медицинских работников участковой сети, ОСП, ФАП, и ФП пересматривать в случаях превышения стоимости балла стимулирующих выплат по категориям работников по учреждению, выплаты производить от максимальной стоимости баллов.

Работник Государственного Бюджетного учреждения лишается стимулирующих выплат полностью при получении дисциплинарного взыскания (замечания, выговора) сроком на 3 месяца.

В случае увольнения работника в расчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

Премия выплачивается в соответствии с настоящим Положением, учитывается при исчислении среднего заработка, пособий по временной нетрудоспособности, при уходе в очередной отпуск, при назначении государственной пенсии.

**3. Заключительные положения.**

**3.1.** Поощрения, предусмотренные настоящим Положением, применяются на основании приказа.

**3.2.**Применение мер морального поощрения производится в торжественной обстановке.

**3.3.** Стимулирующие выплаты не производятся лицам, находящимся в очередном отпуске, в отпуске без сохранения заработанной платы, временной нетрудоспособности и отработавших менее двенадцати дней. Кроме врачей, непосредственно связанных с предоставлением отчетности в МЗ РД.

Стимулирующие выплаты не производятся лицам, систематически (более 3 месяца) допускающим штрафные санкции ОМС.

**3.4.** При наличии летальных случаев признанных предотвратимыми, лишаются стимулирующих выплат лечащего врача и заведующего отделения на 3 месяца.

**3.5.** Сведения обо всех мерах морального поощрения работников вносятся в их личные карточки.

**3.6.** Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, могут решаться в отдельных приказах.

**3.7.** Все работники, принимаемые на работу в ГБУ РД «Акушинская ЦРБ», относящиеся к коллективу, в обязательном порядке под расписку знакомятся с содержанием настоящего Положения.

**3.8.** В процессе работы в настоящее Положение по соглашению сторон могут вноситься изменения и дополнения.

3.9. Настоящее Положение действует с \_\_\_\_\_\_\_.2020 по 31.12.2020 и может быть пролонгировано, если субъектами трудового права не выдвинуты предложения по его изменению.