**ПРИКАЗ**

Об утверждении Положенияоб оплате труда работников ГБУ РД «Акушинская центральная районная больница», от поступающих денежных средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| «01» сентября 2020 г. |  N 8 |

с.Акуша

В соответствии с [п. 1.11](https://login.consultant.ru/link/?rnd=501885C9B2B739B7CFD55C0AD5822088&req=doc&base=RZR&n=39526&dst=100013&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100006&REFDOC=130782&REFBASE=QSA&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100013%3Bindex%3D8&date=02.09.2020) Постановления Правительства РД от 08.10.2009 N 346, руководствуясь ст.ст. 135 ТК РФ и с учетом мотивированного мнения профкома (выписка из протокола от 01.09.2020 N2,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить и ввести в действие с 01.09. 2020 г. Положение об оплате труда работников ГБУ РД «Акушинская центральная районная больница», от поступающих денежных средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (Приложение №1).

2.Начальнику отдела кадров Ибрагимовой Р.А. ознакомить работников под подпись с текстом настоящего **Положения** до 01.10.2020 г.

3.Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Ибрагимовой Р.А.

Главный врач ГБУ РД

«Акушинская ЦРБ» М.С.Саидов

Согласовано: юридическая служба

 /Прошить и скрепить подписью уполномоченного лица с расшифровкой, указанием должности, печатью Учреждении/

С данным Положением ознакомлены:

Главный бухгалтер А.И.Магомедов

Начальник отдела кадров Р.А.Ибрагимова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного Главный врач ГБУ РД

комитета ГБУ РД «Акушинская ЦРБ» «Акушинская ЦРБ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.Ш.Ризванов \_\_\_\_\_\_\_М.С.Саидов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБУ РД «Акушинская центральная районная больница», от поступающих денежных средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.01.2001 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.01.2001 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации ОТ 07.02.1992 № 000-1 «О [защите прав потребителей](https://pandia.ru/text/category/zashita_prav_potrebitelej/)», Гражданским кодексом РФ, постановлением Правительства РФ «Об, утверждении перечня и видов образовательной и [медицинской деятельности](https://pandia.ru/text/category/deyatelmznostmz_meditcinskih_organizatcij/) осуществляемой организациями для применения налоговой ставки о процентах по [налогу на прибыль](https://pandia.ru/text/category/nalog_na_pribilmz/) организаций», Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Акушинского района на соответствующий год (далее Программа), Уставом «ЦРБ».

1. Формирование средств от приносящей доход деятельности

Приносящая доход деятельность осуществляется «ЦРБ» в соответствии с Уставом.

Источниками формирования средств от приносящей доход деятельности являются:

- доходы от оказания платных медицинских услуг ;

- иные источники, разрешенные законодательством.

План [финансово-хозяйственной деятельности](https://pandia.ru/text/category/finansovo_hazyajstvennaya_deyatelmznostmz/) в части приносящей доход деятельности формируется на основании [калькуляции](https://pandia.ru/text/category/kalmzkulyatciya/) и прогнозируемого объема данных услуг.

2. Распределение средств от приносящей доход деятельности

Распределение средств от приносящей доход деятельности в «ЦРБ» осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности, утвержденными в установленном порядке.

2.1. Средства от оказания платных медицинских услуг по окончании месяца направляются:

2.1.1. На [оплату труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) работников основного и вспомогательного персонала согласно норматива.

Общий объем [денежных средств](https://pandia.ru/text/category/denezhnie_sredstva/) с нарастающим итогом (с учетом средств материального поощрения и [социальных выплат](https://pandia.ru/text/category/sotcialmznie_viplati/)), направляемый на оплату труда с начислениями, должен быть не более 75% от доходов при оказании амбулаторно-поликлинической (параклинической) помощи (за исключением доходов, полученных от участия медицинского персонала в работе призывных комиссий, по которым оплата труда составляет 100%) и при оказании иных платных услуг.

2.1.2. На возмещение материальных и приравненных к ним затраты, связанных с осуществлением [предпринимательской деятельности](https://pandia.ru/text/category/predprinimatelmzskaya_deyatelmznostmz/).

2.1.3. «ЦРБ» применяет налоговую ставку ноль процентов по налогу на прибыль согласно ст.284 Налогового кодекса РФ, в связи с чем налог на прибыль не начисляется.

2.2. Средства, оставшиеся после оплаты вышеуказанных расходов направляются: -- на развитие материально-технической базы, на содержание учреждения (в т. ч. покрытие [дефицита бюджета](https://pandia.ru/text/category/byudzhetnij_defitcit/) по расходам на содержание учреждения);

- на материальное поощрение и социальные выплаты (в пределах объемов, установленных подпунктом 2.1.1. пункта 2.1. настоящего Положения.

3. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда формируется путем суммирования фондов оплаты труда основных и вспомогательных подразделений.

К основному персоналу относятся медицинские работники, которые обеспечивают пациенту непосредственное оказание медицинской услуги.

ФОТ основного персонала определяется в зависимости от объема выполненных услуг по нормативам от суммы полученных доходов за месяц.

В качестве норматива выступает доля расходов на оплату труда, предусмотренная калькуляцией.

Фонд отпускных за счет доходов от платных услуг не формируется, а ежемесячная выплата за оказание платных услуг включает в себя отпускные и при расчете среднего заработка для выплаты отпускных не учитывается.

Фонд оплаты труда основного медперсонала распределяется в процентном отношении по категориям медицинского персонала согласно приложению №1 к данному положению.

В связи с тем, что в состав основного персонала, оказывающего платные медицинские услуги, включены несколько специалистов одноименной специальности, распределение ФОТ производится по удельному весу [выполненных работ](https://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) (индивидуальный учет);

В связи с неукомплектованностью штатов «ЦРБ» младшим и средним медперсоналом разрешается совмещение обязанностей младшего персонала средними медицинскими работниками и врачами обязанностей средних медработников.

К вспомогательным подразделениям относятся нижеперечисленные службы, обеспечивающие деятельность основных подразделений. Оплата труда вспомогательного персонала определяется расчетным путем по нормативу от общей суммы полученных доходов, согласно расчета норматива [заработной платы](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) основного и вспомогательного персонала на 01.06.2009 г.

Главный врач 13,0%, Заведующий отделением 12,0%, Зам главного врача по экономическим вопросам 7,2%, Главный бухгалтер 7,2%, Экономисты 3,0%, Бухгалтер 9,5%, Бухгалтер-расчетчик 1,7%, Секретарь 1,4%, Медстатист 0,5%, Оператор 1,0%, Юрист 3,0%, Ст. медсестра отделения 5,3%,Медрегистратор 6,0%, Зав. отделением функциональной диагностики 0,4%, Ст. медсестра отделения функциональной диагностики 0,4%, Начальник отдела кадров 0,4%, Специалист по кадрам 1,3%, Медсестра стола справок 7,0%, Зам. [главного бухгалтера](https://pandia.ru/text/category/glavnij_buhgalter/) 1,0%, Председатель комиссии 8,0%

Выплата заработной платы производится не позднее \_\_\_\_ числа месяца следующего за отчетным.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся премиальные выплаты, направленные на поощрение работников «ЦРБ» участвующих в оказании платных услуг и иных работников за выполненную работу.

Установление премиальных выплат осуществляется приказом главного врача на основании представления заведующего отделением платных услуг.

Основными критериями при рассмотрении вопроса о премировании работников, принимающих участие в оказании платных медицинских услуг является:

- выполнение плановых заданий по платным медицинским услугам;

- качество и сложность предоставленных услуг населению;

- активное внедрение ассортимента платных услуг;

- высокая культура обслуживания пользователей услуг.

Премии не начисляются:

- лицам, проработавшим неполный месяц;

- за нарушение трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка и других нарушений.

Главный врач имеет право самостоятельно или с учетом представления заведующего отделением платных услуг изменить размер премиальной выплаты работнику, либо полностью отменить ее выплату

Работникам «ЦРБ» устанавливаются следующие виды премиальных выплат: ежемесячные, квартальные, годовые, разовые. Максимальный размер премии не ограничен.

Сумма, причитающаяся на выплату премии рассчитывается индивидуально с учетом как процента дохода полученного медработником, сложности, ответственности, напряженности работы, так и с учетом выполнения критериев премирования.

За содействие при оказании платных услуг другими медработниками «ЦРБ» им выплачивается единовременная премия.

Сумма, выделяемая на премирование вспомогательного персонала должна соответствовать процентному отношению между [зарплатой основного](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata_osnovnaya/) и вспомогательного персонала, согласно приложению к данному положению (80% - основной персонал, 20% - вспомогательный персонал).

С целью повышения оплаты труда категориям работников учреждения здравоохранения, определенных Указами Президента РФ , , постановлениями Правительства РД руководитель учреждения при наличии экономии по фонду оплаты труда по средствам от приносящей доход деятельности имеет право самостоятельно принимать решения по выплатам стимулирующего характера работникам не участвующих в оказании платных услуг, для достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг с учетом выполнения критериев контроля оказания медицинской помощи.

 Единовременная материальная помощь оказывается работникам «ЦРБ» на основании заявления работника или рапорта заведующих отделениями в связи с материальными затруднениями, вызванными следующими обстоятельствами:

- стихийным бедствием;

- болезнью работника или члена его семьи;

- вступлением в брак;

- рождением ребенка;

- смертью члена семьи;

- другими причинами.

Размер материальной помощи не может превышать 3-х минимальных окладов.